

Disgrifiad o Rôl Cynrychiolydd Llais Myfyrwyr

Cefndir

Mae Prifysgol Cymru y Drindod Dewi Sant wedi ymrwymo i sicrhau bod gweithgaredd llais myfyrwyr wedi'i wreiddio ym mhob agwedd o'i chynlluniau, ac mae'n cydnabod ei bwysigrwydd fel rhan o wella profiad myfyrwyr. Mae gan y Brifysgol rôl wrth greu diwylliant cynhwysfawr a chynhwysol lle cewch gyfle i godi syniadau ac unrhyw broblemau, lle mae barn myfyrwyr yn cael ei thrin â pharch. Fel eich Undeb Myfyrwyr (UM), mae eich llais yn greiddiol i bopeth a wnawn, ac fel rhan o'n gwaith, rydym yn cynnal system gynrychiolaeth sy'n sicrhau bod y Brifysgol yn cyflawni ei hymrwymadau i chi.

Er mwyn sicrhau bod pob un o'r Athrofeydd yn ymgysylltu'n briodol â fframwaith rheoleiddio a sicrhau ansawdd y Brifysgol, ac fel mecanwaith ar gyfer ymateb i adborth myfyrwyr, mae i bob un Fwrdd yr Athrofa sy'n goruchwyllo ac yn monitro'r holl waith hwn. Mae Bwrdd yr Athrofa'n gyfarfod pwysig sy'n cynnwys uwch aelodau staff a llunwyr penderfyniadau; mae'n cael ei gynnal tair gwaith y flwyddyn, unwaith bob Semester. Mae'n hanfodol bod myfyrwyr yn cael eu cynrychioli yn y fforwm hwn i rannu profiadau myfyrwyr a dylanwadu ar gyfeiriad PCyDDS ar lefel strategol.

Gallwch ddarllen mwy am ymrwymiad y Brifysgol i gynrychiolaeth myfyrwyr yn Siarter y Myfyrwyr: uwtsd.ac.uk/studentcharter/.

Diben y Rôl

Cynrychiolwyr Llais Myfyrwyr yw'r cynrychiolwyr myfyrwyr allweddol ar gyfer materion sy'n ymwneud â'r Profiad Academaidd ar lefel athrofa.

Mae Undeb y Myfyrwyr yn penodi 10 Cynrychiolydd Llais Myfyrwyr bob blwyddyn i gynrychioli'r gwahanol Athrofeydd a champysau. Mae'r Cynrychiolwyr Llais Myfyrwyr hyn yn ceisio nodi tueddiadau a phatrymau mewn adborth ar draws athrofeydd gan y Cynrychiolwyr Cwrs sy'n berthnasol i'w meysydd, ac yna'n adrodd yn ôl ar y rhain. Mae'r Cynrychiolwyr Llais Myfyrwyr yn darparu'r cyswllt hanfodol rhwng dros 400 o Gynrychiolwyr Cwrs, Swyddogion UM a rheolwyr Athrofeydd.

Mae Cynrychiolwyr Llais Myfyrwyr yn cwrdd â Chynrychiolwyr eraill yn bersonol yn ogystal â defnyddio llwyfannau fel cyfryngau cymdeithasol, e-byst, fforymau ar-lein, gwefan yr UM a Microsoft Teams i ymgysylltu â myfyrwyr ar y campws ac oddi arno, er mwyn sicrhau ein bod yn cipio barn sampl gynrychioliadol o fyfyrwyr PCyDDS. Mae Cynrychiolwyr Llais Myfyrwyr hefyd yn gweithio mewn partneriaeth â staff yr Athrofeydd i ddatblygu datrysiadau i broblemau.

Disgwyliadau

Fel Cynrychiolydd Llais Myfyrwyr am y flwyddyn academaidd, bydd disgwyl i chi wneud y canlynol:

- Mynychu hyfforddiant Cynrychiolwyr Llais Myfyrwyr a ddarperir gan Undeb y Myfyrwyr
- Cynorthwyo Undeb y Myfyrwyr gyda hyfforddiant Cynrychiolwyr Cwrs, gan gyflwyno'ch hun a'ch rôl ar ddechrau'r flwyddyn academaidd.
- Mynychu a chyfranogi yng nghyfarfodydd Bwrdd yr Athrofa (tri bob blwyddyn)
- Cwrdd â Llywyddion y Campysau, Llywydd y Grŵp ac aelodau staff Llais y Myfyrwyr i helpu creu Adroddiad ar gyfer y Bwrdd, a chyflwyno'r diweddaraf ar yr hyn rydych chi wedi'i gyflawni neu unrhyw themâu neu faterion academaidd sydd angen sylw.
- Mynd ati i ymgysylltu â Chynrychiolwyr Cwrs, gan drefnu grwpiau ffocws ynghyd â'ch cydweithwyr i gasglu adborth myfyrwyr.
- Defnyddio cyfryngau cymdeithasol, e-byst, fforymau ar-lein a Microsoft Teams i ymgysylltu â myfyrwyr oddi ar y campws er mwyn gwneud yn siŵr ein bod yn casglu barn y myfyrwyr hynny sydd ddim yn byw ar y campws, myfyrwyr ar gysiau cyfunol a myfyrwyr yn y gweithle.
- Mynychu cyfarfodydd Cyngor y Campws ar gyfer eich campws (os yw'n berthnasol).
- Helpu'r UM i gasglu ymatebion ar gyfer arolygon sy'n ymwneud â'r profiad academaidd.
- Cydymffurfio â holl bolisiâu a gweithdrefnau perthnasol Undeb y Myfyrwyr.
- Cydymffurfio â holl bolisiâu a gweithdrefnau perthnasol PCyDDS.
- Cefnogi a hyrwyddo gwerthoedd Undeb y Myfyrwyr wrth gyflawni eich dyletswyddau, gan ddangos ymrwymiad i gydraddoldeb, dwyieithrwydd, cynladwyedd a democratiaeth.

Mae croeso mawr i chi i gymryd rhan mewn cyfleoedd a digwyddiadau ychwanegol a fydd o gymorth i chi yn eich rôl, ac fe'ch anogir i wneud hynny. Byddwn yn rhannu manylion y rhain wrth iddynt godi.

Bwrsariaeth

Fel diolch am y gwaith gwerthfawr y byddwch chi'n ei wneud yn ystod eich blwyddyn fel Cynrychiolydd Llais Myfyrwyr, byddwn yn eich gwobrwo â bwrsariaeth o £450. Telir eich bwrsariaeth i chi mewn rhandaliadau o £150 ar ddiwedd pob tymor, ar ôl i chi fynychu Bwrdd yr Athrofa ac ymwneud yn weithredol â rôl Cynrychiolydd Llais Myfyrwyr. Os na fyddwch yn cyfranogi'n weithredol yn y rôl yn unol â'r 'Disgwyliadau' uchod, ni thelir eich rhandaliad bwrsariaeth i chi.

Cefnogaeth

Byddwn yn cynnig cymorth i chi ar ffurf cyswllt rheolaidd trwy gydol eich cyfnod yn rôl Cynrychiolydd Llais Myfyrwyr. Boed hynny'n gymorth gan swyddogion etholedig neu staff yr UM, byddwn yn eich helpu i deimlo eich bod yn cael cefnogaeth, a'ch bod yn hyderus ac yn barod ar gyfer cyfarfodydd Bwrdd yr Athrofa a gweithgareddau eraill sy'n ofynnol fel rhan

o'ch rôl. Mae hyfforddiant ychwanegol a gwirfoddol ar gael i chi, ynghyd â sesiynau briffio rheolaidd, ymarferol ar faterion sy'n berthnasol i'ch rôl. Byddwn yn eich helpu i gynnal unrhyw weithgaredd ymgyrchu neu waith yn seiliedig ar faterion rydych chi am ei wneud, yn ogystal â helpu i hyrwyddo'ch rôl i'r gymuned ehangach yn PCyDDS. Gallwn hefyd helpu â hwyluso digwyddiadau, grwpiau ffocws neu unrhyw weithgaredd arall sydd â'r nod o ennyn diddordeb myfyrwyr mewn adborth am eu profiadau academaidd.

Gwnewch yn siŵr ein bod ni'n ymwybodol o unrhyw ofynion hygyrchedd, neu unrhyw beth arall yr ydych chi'n teimlo sy'n bwysig i ni ei wybod, fel y gallwn gynnig y gefnogaeth orau i chi wrth gyflawni'r rôl hon. Os ydych chi ar unrhyw adeg yn ei chael yn anodd cadw i fyny â disgwyliadau'r rôl hon, mae'n rhaid i chi gysylltu â staff Llais Myfyrwyr, fel y gallwch chi gael y gefnogaeth sydd ei hangen arnoch a sicrhau bod staff yn ymwybodol o'r sefyllfa. Caiff gwybodaeth o'r fath ei rhannu â'r rhai sydd angen gwybod yn unig.