



**Undeb
Myfyrwyr**
PCYDDS

UWTSD
**Students'
Union**

Ymddiriedolwr Pobl a Diwylliant

DISGRIFIAD O'R RÔL

Dod Yn Ymddiriedolwr

Prif Gyfrifoldebau

- Sicrhau bod gwaith Undeb y Myfyrwyr yn adlewyrchu ei amcanion, ei genhadaeth a'i werthoedd, a'i fod o fudd i holl fyfyrwyr PCyDDS .
- Penderfynu ar gyfeiriad strategol cyffredinol Undeb y Myfyrwyr a datblygu'r mudiad yn unol ag egwyddorion llywodraethiant da.
- Cynorthwyo â datblygiad Undeb y Myfyrwyr trwy oruchwylio cynllunio strategol clir, wedi'i seilio ar ddealltwriaeth gydlynol o'r amgylchedd y mae'r mudiad yn gweithredu ynddo.
- Sicrhau bod Undeb y Myfyrwyr yn gweithredu mewn modd effeithiol, cyfrifol ac atebol o fewn anghenion cyfreithiol ac ariannol mudiad elusennol.
- Cynnal goruchwyliaeth gyllidol gadarn a rheoli cronfeydd ariannol ac adnoddau i sicrhau bod y mudiad yn parhau i fod yn hyfyw.

Dyletswyddau Penodol

- Mynychu o leiaf bum cyfarfod o Fwrdd yr Ymddiriedolwyr bob blwyddyn academiaidd. Mae'r opsiynau ar gyfer mynychu'n cynnwys trwy ddulliau electronig gydag un cyfarfod wyneb-yn-wyneb (cyfarfod diwedd blwyddyn ym mis Mehefin bob blwyddyn)
- Ar y cyd ag aelodau eraill y Bwrdd, gosod y cyfeiriad i staff a gwneud penderfyniadau ar faterion sy'n ymwneud â strategaeth, polisi, cyllid a gweithrediad Undeb y Myfyrwyr
- Ar y cyd ag aelodau eraill y Bwrdd, gosod amcanion strategol ar gyfer Prif Weithredwr Undeb y Myfyrwyr, ac adolygu ei waith
- Cyfranogi yn y broses o recriwtio aelodau'r Bwrdd a staff Undeb y Myfyrwyr yn ôl y galw
- Ymgymryd â phroses sefydlu ac unrhyw hyfforddiant arall fydd yn eich cynorthwyo i gyflawni'r dyletswyddau uchod
- Darllen yn drylwyr cyn cyfarfodydd yr holl bapurau a anfonir allan i'w trafod a pharatoi syniadau a chyfraniadau
- Monitro perfformiad Undeb y Myfyrwyr gan ddefnyddio dangosyddion perfformiad allweddol, adroddiadau prosiect a chyfrifon rheoli
- Cymryd rhan mewn is-bwyllgorau a grwpiau prosiect sy'n berthnasol i'ch arbenigedd (3 chyfarfod y flwyddyn o'r Pwyllgor Pobl a Diwylliant)
- Bod yn rhan o drafodion apeliadau fel sy'n ofynnol gan y ddogfen lywodraethol
- Hyrwyddo gwerthoedd a gwaith Undeb y Myfyrwyr, a gweithredu er budd y mudiad bob amser.

- Sicrhau bod Undeb y Myfyrwyr yn gweithredu mewn modd effeithiol, cyfrifol ac atebol o fewn anghenion cyfreithiol ac ariannol mudiad elusennol.

Manyleb y person

Bydd yr ymgeisydd delfrydol ar gyfer y rôl hon yn meddu ar y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad canlynol:

Profiad o Reoli Adnoddau Dynol: Meddu ar brofiad o Reoli Adnoddau Dynol mewn sefydliadau o'r un maint. Mae cymhwyster ardystiedig CIPD yn ddymunol. Bydd crafter masnachol o fudd mawr ar gyfer y rôl hon

Cyfforddus â Mentora Myfyrwyr: Dylai fod yn gyfforddus yn darparu mentora ac arweiniad i fyfyrwyr, gan feithrin eu datblygiad personol a phroffesiynol o fewn y mudiad.

Brwdfrydedd dros Werthoedd y mudiad: Dangos brwdfrydedd gwirioneddol dros natur ddemocrataidd, gyfranogol, a dan arweiniad myfyrwyr Undeb Myfyrwyr PCyDDS.

Barn Annibynnol: Dangos y gallu i lunio a mynegi barn annibynnol pan fo angen, gan ystyried buddiannau gorau'r mudiad a'i aelodau

Meddwl Strategol: Y gallu i feddwl yn strategol a chyfrannu at ddatblygiad a llwyddiant hirdymor Undeb y Myfyrwyr

Dealltwriaeth o Rôl Ymddiriedolwr: Dangos dealltwriaeth o rôl Ymddiriedolwr Allanol, gan gynnwys cyfrifoldebau cyfreithiol ac ariannol (er bod hyfforddiant llawn yn cael ei ddarparu)

Ymwybyddiaeth o Anghydraddoldeb Cymdeithasol: Dangos dealltwriaeth o faterion sy'n gysylltiedig ag anghydraddoldeb cymdeithasol

Cydweithio fel rhan o Dîm: Dangos y gallu i weithio'n effeithiol fel aelod o dîm gyda lefelau amrywiol o brofiad, gan feithrin cydweithio a chynhwysiant

Datblygu Ymgysylltiad a Gweithgareddau: Dod â syniadau a strategaethau arloesol ar gyfer cynyddu ymgysylltiad myfyrwyr a datblygu gweithgareddau dan arweiniad yr aelodaeth, gan gyfrannu at gymuned fyfyrwyr fywiog.

Un o brif nodweddion diwylliant y Bwrdd yw'r ysbryd o hwyl, ymgysylltiad, a momentwm. Mae'r Bwrdd yn chwilio'n weithredol am ymddiriedolwyr sydd nid yn unig yn croesawu arloesedd ond hefyd sy'n fodlon cymryd ambell risg er mwyn sicrhau gwelliant parhaus. Ag agwedd flaengar yn graidd iddo, mae'n gwerthfawrogi unigolion a fydd yn herio meddwl confensiynol ac yn ysbrydoli datrysiadau creadigol. Y nod yw meithrin amgylchedd lle mae pob Ymddiriedolwr yn teimlo'n llawn egni a'u bod wedi'u grymuso i gymryd rhan weithredol yng nghyfarfodydd y Bwrdd.

Diversity

UWTSD SU welcomes applications from everyone regardless of age, gender, ethnicity, sexual orientation, belief or disability. All appointments will be made on merit, following a fair and transparent process. In line with the Equality Act 2010, however, the organisation may employ positive action where candidates from under-represented groups can demonstrate their ability to perform the role equally well.

Disgrifiad o'r Rôl

Rôl

Ymddiriedolwr Allanol: Pobl a Diwylliant

Yn atebol i

Fwrdd yr Ymddiriedolwyr; Comisiwn Elusennau.

Cyflog

Rôl wirfoddol ddi-dâl yw hon, ond mae'n gymwys ar gyfer treuliau rhesymol yn unol â pholisi treuliau Undeb y Myfyrwyr.

Cyfnod y Swydd

3 Blynedd, 2 gyfnod.

Cysylltiadau Allweddol

Ymddiriedolwyr Sabothol, Myfyrwyr Ymddiriedolwyr, Ymddiriedolwyr Allanol (Lleyg), Prif Weithredwr, Pennaeth Busnes a Chyllid, Pennaeth Gwasanaethau'r Aelodaeth, Rheolwr Llywodraethiant a Gweinyddiaeth.

Cyfnod y penodiad

Nid oes tâl am y rôl hon, a bydd costau teithio domestig rhesymol, a gytunwyd ymlaen llaw, yn cael eu had-dalu. Mae cyfarfodydd y bwrdd yn para tua thair awr gyda phapurau'n cael eu rhannu'r wythnos cynt i'w darllen ac er mwyn i chi baratoi. Mae cyfarfodydd is-bwyllgorau'n para tua awr. Rydym yn hyblyg o ran amseroedd, ac mae pob cyfarfod yn cael ei gofnodi a'i recordio os yw pobl eisiau dal i fyny oherwydd eu bod wedi colli cyfarfodydd.

Cyfarfodydd y Bwrdd

Lleoliad ac amseroedd

Mae'r Bwrdd yn cyfarfod bedair i chwe gwaith y flwyddyn. Mae'r is-bwyllgor yn cyfarfod hyd at dair gwaith y flwyddyn. Gellir cynnal yr holl gyfarfodydd hyn yn rhithiol, ac eithrio un cyfarfod Bwrdd wyneb-yn-wyneb ar safle PCyDDS.

Cyfarfodydd y Bwrdd

- Dydd Iau 16 Hydref o 17:15
- Dydd Mawrth 9 Rhagfyr o 13:00
- Dydd Mercher 18 Chwefror o 17:15
- Dydd Iau 21 Ebrill o 17:15
- Dydd Gwener 25 Mehefin o 14:00 - wyneb-yn-wyneb, ar wahanol gampysau o un flwyddyn i'r llall.

Cynhelir pob cyfarfod ar-lein trwy Microsoft Teams oni nodir yn wahanol.

Cyfarfodydd y Pwyllgor Pobl a Diwylliant

- Dydd Iau 6 Tachwedd o 5:15pm
- Dydd Iau 16 Ebrill o 5:15pm
- Dydd Mawrth 11 Mehefin o 5:15pm

Fodd bynnag, os byddai'n well gan y cadeirydd gynnal cyfarfodydd dros amser cinio yn hytrach nag ar ôl y 9am i 5pm 'arferol', gellir hwyluso hyn. Cynhelir pob cyfarfod ar-lein trwy Microsoft Teams oni nodir yn wahanol.

Y Broses Benodi

Gwneir ceisiadau trwy e-bost. Anfonwch eich CV at ein Rheolwr Llywodraethiant a Gweinyddiaeth - mae'r manylion wedi'u rhestru ar ein hysbyseb ar gyfer ymddiriedolwr.

Unwaith y bydd ceisiadau wedi cau, bydd pwyllgor o ymddiriedolwyr yn asesu eich cais yn erbyn y meini prawf a amlinellir ym manyleb y rôl.

Byddwn yn dewis grŵp o'r ymgeiswyr mwyaf addas i wneud cyflwyniad i'r pwyllgor penodi, a fydd wedyn yn gallu gweld y cais llawn. Byddwn bob amser yn cysylltu â chi i roi gwybod i chi am ganlyniad eich cais.

Gan y bydd y mudiad yn gweld y ceisiadau heb eu golygu, rydym yn cynghori ymgeiswyr i osgoi defnyddio 'gweler CV' neu 'ffoniwch fi i drafod ymhellach' yn eich cais gan y gallai gyfyngu ar eich siawns o symud ymlaen i'r rownd nesaf.

Cymhwysedd

Mae angen i chi fodloni meini prawf penodol er mwyn gwneud cais am rôl fel Ymddiriedolwr; Rhaid i chi fodloni rheolau cymhwysedd y [Comisiwn Elusennau ar gyfer Ymddiriedolwyr](#).

Argymhellir bod pob ymgeisydd yn darllen canllaw'r Comisiwn Elusennau ar fod yn ymddiriedolwr: [The Essential Trustee: Yr hyn sydd angen i chi ei wybod; yr hyn sydd angen i chi ei wneud](#).